

도 경영평가 지적사항 이행조치 실적

지적 및 권고사항	조치 및 개선 실적
<ul style="list-style-type: none"> - 기관 차원의 KPI 설정의 타당성 집중 노력 - 목표달성제 전직원 확대 실시 	<ul style="list-style-type: none"> - 기관 KPI 설정시 전부서 논의, 기관장 인터뷰 및 외부 전문가 자문 - 24년 목표달성제 확대 - KPI 설정의 난이도 및 타당성 검증 - 경영평가 TF팀 운영 추진체계 확립 - 규정 개정('24.3.)
<ul style="list-style-type: none"> - 연구 분야 정원·현원 증원 필요 - 결원 충원을 통한 연구원 정상화 	<ul style="list-style-type: none"> - 연구원 정원 4명 증원 등 직제변경 - 연구·관리직 총원 - 전략 목표 달성을 위한 중요 분야 인력 총원 및 배치로 인력관리 체계 구축
<ul style="list-style-type: none"> - 인사위원회 구성(pool->정수) 개선 지적(21년) 	<ul style="list-style-type: none"> - 인사위원 자연감소로 검토(22년) - 인사위원회 재구성 및 규정개정(24.3.) - 인사위원회의 책임성 강화 및 사전심의를 통해 깊이 있는 처리 가능
<ul style="list-style-type: none"> - 직원 인권보호 일부 보완 - 여성리더 부족 등 여성권리 및 모성 보호 일부 보완 	<ul style="list-style-type: none"> - 현실과 부합되게 제도개선(25건) 및 휴게시설 및 수유실 등 보완 - 여성 경력사다리 구축을 위한 맞춤형 교육 실시 등 보완 - 가족친화기업인증, 규정 고도화 컨설팅 시행 및 제도 개선으로 인권경영 시스템 구축